

企業を成長させる

社員の評価と賃金制度の作り方

こんな課題ありませんか？

- ✓ 社員が育っておらず、経営者や管理職が本来取り組まなければいけない役割に集中できていない
- ✓ 評価基準や評価項目が不明確で、従業員に伝わっていない
- ✓ 給与を、経営環境が変化しているにも関わらず、年功的に上昇させていたため、人件費負担に不安がある
- ✓ 職責や成果にあった賃金体系になっていない、メリハリをつけたい

日時	10月21日(水) 10:00~12:00	受講料	一般会員価格 16,500円(税込) 地総研会員価格 11,000円(税込)
会場	肥後銀行熊本駅前支店 2F セミナールーム 【くまもと森都心プラザ内】	定員	20名
セミナー内容	受講対象者 経営者・人事労務責任者		

1. 自社のこれからの人事制度を考える
 - (1) 人事制度の目的と効果、企業が抱える課題
 - (2) 社員が育たない、育つスピードが遅い企業に共通する3つのポイント
 - (3) これからの経営環境を踏まえた人材ポートフォリオ
 - (4) 人事制度を機能させる職務・役割基準書の作成ポイント

2. 自社のこれからの評価・給与制度を考える
 - (1) 賃金の決定要素 外的環境と内的環境を考える
 - (2) 制度改定の基本ステップ
 - (3) 年齢給と職務給の設計
 - (4) 自社にあった昇給曲線を考える
 - (5) 給与と賞与の配分決定

講師

社会保険労務士事務所
プロセスコア
代表
社会保険労務士/行政書士
山下 謙治氏

日時	11月16日(月) 9:00~12:00	受講料	一般会員価格 16,500円(税込) 地総研会員価格 11,000円(税込)
会場	肥後銀行八代支店会議室	定員	20名
セミナー内容	受講対象者 経営者・人事労務責任者		

- | | |
|--------------------------|-----------------|
| 1. 自社に合った評価制度とは | 9. 中途採用者の賃金決定 |
| 2. 社員の評価と賃金の関係 | 10. 同一労働同一賃金の基本 |
| 3. 様々な賃金体系 | |
| 4. 賃金決定の3要素 | |
| 5. 年功・能力・成果主義の特徴 | |
| 6. 賃金表を見直す際に押さえておくべきポイント | |
| 7. 自社に合った賃金体系とは | |
| 8. 賃金表の作り方 | |

講師

株式会社 九州経済研究所
コンサルティング部長
(財)日本生産性本部認定
経営コンサルタント/賃金管理士
市来 伸一氏

※本セミナーにお申込みいただいた方限定で、個別に無料の人事制度相談会を実施いたします。
詳細につきましては別途メールにてご案内いたします。

企業を成長させる

社員の評価と賃金制度の作り方

熊本会場



八代会場



※森都心プラザ地下駐車場および肥後銀行八代支店駐車場には限りがございますので、予めご了承ください。

セミナーお申込方法

弊社ホームページよりお申し込みください。▶ **お申込みは [コチラ](#) をクリックしてください。**

肥銀ビジネス教育ホームページ <https://higinbk.co.jp>



肥銀ビジネス教育

検索

- ① 各セミナーの概要、カリキュラム等は弊社ホームページをご覧ください。
- ② 各セミナーには定員がございますので、お早めにお申し込みください。
- ③ やむを得ずキャンセルなされる場合は、お電話にてお早めにご連絡ください。キャンセルのご連絡日によって、キャンセル料が発生する場合がございますので、あらかじめご了承ください。詳しくは、ホームページ上のキャンセル規定をご覧ください。

新型コロナ対応について

公開セミナーにつきましては、受講者の皆様の健康と安全を最優先に考え、新型コロナウイルス感染防止に係る万全の対策を講じたうえで、開催いたします。詳細につきましては、[弊社HPをご覧ください!!](#)

なお、新型コロナウイルスに係る県内の感染拡大の状況次第では、やむを得ずセミナーを中止させていただく場合がございますので、予めご了承ください。

<お申込・お問合せ> **肥銀ビジネス教育株式会社** 担当:鈴木、都

〒860-0017 熊本市中央区練兵町一番地 肥後銀行本店ビル6階 <https://www.higinbk.co.jp>

TEL:096-326-1122 FAX:096-326-1131

2020.9