

人材育成の第一歩！

「人事評価制度」導入の進め方

こんなお悩みはありませんか？

- 頑張る社員が正当に評価され、モチベーションアップにつながるような仕組みを作りたい
- 社員を評価する仕組みが全くない、評価し処遇へ反映する仕組みは必要だと思う
- 評価制度を導入したいと考えているが、何から手を付ければよいのか分からない
- 社員の評価は、評価者によってバラバラで全く見えない状況だ、きちんと基準を設けたい
- 社員は、何を頑張れば給与が上がるのか、昇格するのかよく分からない・・・

※新たに社員を評価する仕組みを構築し、公正な評価と処遇の実現に取り組みたい企業様はこの機会にご参加ください。

日時

2021年 **5月14日(金)**
9:00~12:00

受講料(税込)

一般会員価格 16,500円
地総研会員価格 11,000円

受講対象者

経営者、人事労務責任者

会場

くまもと森都心プラザ 2F 肥後銀行セミナールーム

定員

会場 20名 オンライン 50名

セミナー内容

1. 人事制度の基本

資格制度、評価制度
賃金制度、教育制度

2. 自社に合った社員の評価と処遇とは

育成型の人事制度とは
成果評価と意欲・態度・能力評価
評価シートの例

3. 人事評価制度導入の手順

基本ステップと留意点

4. 目標管理のポイント

5. 社員の評価と賃金の悩み解決法

評価項目、評価者の目線、育成面接

6. 他社の取り組みに学ぶ

7. 質疑応答

講師

株式会社 九州経済研究所
コンサルティング部長

市来 伸一 氏

(財)日本生産性本部認定
経営コンサルタント/賃金管理士

評価シートのイメージ

	考察要素	評価の着眼点
成果	目標達成度	年度初めに設定した、個人目標(担当業務)の重点目標、チャレンジ目標の達成度合い
	規律性 (ルール遵守)	仕事上の守秘義務を順守している 上司の指示に対し、積極的行動した
プロセス (チームワーク)	責任性	与えられた(担当)仕事を、進捗を最後まで終えている
	協働性 (チームワーク)	職場の秩序乱され、法人内の雰囲気等を大事にできる
行		積極的な企画、提案、行動、継続

本セミナーに申込みいただいた方限定で、無料の「個別相談会」(当日、3社限定)を設けておりますので、ご希望の方は、ホームページにてお申込み後に、弊社までお電話または問合せフォームにてご連絡ください。

人材育成の第一歩！

「人事評価制度」導入の進め方

会場



※地下駐車場には限りがございますのでご注意ください

セミナーお申込方法

弊社ホームページよりお申し込みください。

肥銀ビジネス教育ホームページ<https://higinbk.co.jp>

お申し込み方法

ホームページよりお申し込みください。

肥銀ビジネス教育 検索

<http://higinbk.co.jp/>

肥銀ビジネス教育

検索

- ① 各セミナーの概要、カリキュラム等は弊社ホームページをご覧ください。
- ② 各セミナーには定員がございますので、お早めにお申し込みください。
- ③ やむを得ずキャンセルなされる場合は、お電話にてお早めにご連絡ください。キャンセルのご連絡日によって、キャンセル料が発生する場合がございますので、あらかじめご了承ください。詳しくは、ホームページ上のキャンセル規定をご覧ください。

<お申込・お問合せ> 肥銀ビジネス教育株式会社 担当:鈴木、高田

〒860-0017 熊本市中央区練兵町一番地 肥後銀行本店ビル6階 <https://higinbk.co.jp>
TEL:096-326-1122 FAX:096-326-1131 mail:seminar-info@higinbk.co.jp